

## Éthique et stratégie de l'action non-violente

### Contenu

L'action non-violente prolonge la résolution non-violente des conflits lorsque tout dialogue se révèle impossible. Elle vise à modifier le rapport de force existant avec comme finalité de renouer le dialogue. La formation combinera au gré des participant-e-s quatre composantes essentielles :

- **L'éthique de l'action non-violente** : qu'est-ce qu'un objectif juste et légitime ? quels liens établissons-nous entre les fins et les moyens ? (*durée: 1 à 2 h*)
- **L'étude des diverses formes d'action non-violente** : actions de sensibilisation, de protestation, de non-coopération, de contrainte. Des exemples historiques peuvent éventuellement être introduits, en fonction de leur pertinence dans la situation envisagée par le groupe. (*durée: 1 à 6 h*)
- **L'analyse de la situation**, au moyen des outils dits d'"analyse de conjoncture" : quels sont les acteurs influençant la situation ? quels sont leurs pouvoirs et intérêts dans cette situation ? quels liens avons-nous avec eux ? (*durée: 2 à 6 h*)
- **La construction d'un plan stratégique d'action** : définition d'un objectif stratégique, définition des domaines d'action, identification et développement de tactiques, établissement du plan stratégique proprement dit. (*durée: 2 à 6 h*)

### Remarque

Cette formation est particulièrement précieuse pour aider un groupe à résoudre un problème réel (situation et objectif concrets). Elle peut aussi être proposée comme apprentissage général, et partira alors d'une situation et d'un objectif convenus.

### Durée de la formation

Deux jours pleins sont nécessaires pour l'abord approfondi des 4 composantes proposées - en particulier si le groupe travaille sur ses objectifs réels.

En situation de simulation, ou si l'on traite certains axes de manière superficielle, une journée peut être suffisante.