



Centre Martin Luther King

Rapport d'activité pour l'année 2001

Programme 2002-2003

Le CMLK en bref

Le Centre Martin Luther King a été créé en 1968. Son nom est un hommage au pasteur noir américain qui conduisit les Etats-Unis vers l'abolition de la ségrégation raciale par des moyens non-violents. De mouvance gandhienne, le CMLK est une association romande dont le but est la promotion de la non-violence active. Il offre les services suivants :

- ◆ Organisation d'un programme annuel de **formation** à la résolution non-violente des conflits; élaboration de formations adaptées à des attentes spécifiques.

- ◆ Centre de **documentation** sur la non-violence, doté d'un catalogue informatisé: livres, revues, cassettes-vidéo, jeux, matériel pédagogique, archives.

- ◆ **Edition** de *Terres Civiles*, trimestriel d'information et de réflexion sur la non-violence.

- ◆ **Permanences de conseil** et soutien personnalisé aux objecteurs de conscience qui désirent accomplir un **service civil**; promotion auprès des jeunes.

- ◆ **Exposition** itinérante *Un poing c'est tout* pour dire non à la violence.

◆ FORMATION A LA NON-VIOLENCE ACTIVE

Programme de formation à la résolution non-violente des conflits

Ce programme s'adresse au grand public pour lui permettre de se former à la résolution non-violente des conflits. Co-organisé avec les Brigades de Paix Internationales (PBI) et le Mouvement International de la Réconciliation (MIR), il se déroule chaque année de septembre à juin.

Pour la période 2000-2001, 12 modules ont été proposés (9 journées et 3 week-ends). Au total 45 personnes y ont participé. Les motivations sont d'ordre personnel et/ou professionnel. La répartition géographique, dépassant le cadre de la Suisse romande, a été très satisfaisante. Au regard de la liste d'attente, ce programme répond à une demande réelle. Afin d'assurer la qualité de notre offre, 15 personnes au maximum sont acceptées par module.

Formations à la demande

En réponse à des attentes spécifiques, le Centre organise des formations sur des thèmes divers : prévention ou gestion de la violence, médiation, conflits de culture, con-

flits dans un groupe, communication non-violente, etc. Ces formations se basent sur des méthodes interactives (jeux de rôle, théâtre-forum, etc.). Une dizaine d'animateurs et d'animatrices, forts d'une solide expérience de terrain local et international, assurent ces formations. En l'an 2001, un dossier présentant nos "formations à la carte" a été élaboré à l'intention du public.

L'intérêt pour ces formations provient principalement des milieux paroissiaux, scolaires et associatifs. Pour l'année 2001, 25 demandes nous sont parvenues et le CMLK a pu répondre à 7 d'entre elles. A souligner que 2 interventions se caractérisent par la durée. En 2001, 12 journées de formation ont été proposées aux enseignant-e-s, à la direction et au personnel administratif dans le cadre d'un mandat des Ecoles secondaires de la Chaux-de-Fonds portant sur 2000-2003. A la fin 2001, 7 groupes avaient ainsi pu suivre 4 journées de formation sur la gestion des conflits et des situations violentes. Des répercussions institutionnelles sont à remarquer : notamment un *Espace écoute* à disposition des enseignant-e-s, et une *Classe de remédiation* à l'intention des

élèves. Des responsables de réseau d'Amnesty International ont bénéficié de 2 formations sur «la gestion de groupe» et «les conflits au sein d'un groupe». Les 5 autres interventions étaient ponctuelles et ont principalement porté sur la prévention de la violence. Elles sont davantage à considérer comme des ateliers de sensibilisation.

Interventions particulières

Le CMLK propose également de superviser les formations organisées par ses soins (analyse des conséquences, coaching des personnes formées, etc.). Il intervient aussi lors de conflits ou de situations violentes ou simplement pour apporter une écoute ou répondre à des questions.

En février, des infirmières du district d'Avenches ont bénéficié de 2 matinées de supervision suite à une formation qui a eu lieu en 2000. Après avoir animé elles-mêmes un groupe, des observations et un rapport écrit leur ont été transmis par nos soins. En mai, alors que les établissements scolaires de Cossonay connaissaient une situation tendue, le CMLK a envoyé 5 animateurs/trices pour écouter durant une journée les enseignant-e-s. Cette intervention était centrée sur le thème du respect. Elle débouchera en 2002 sur une offre de formation. En décembre, dans le cadre d'une semaine de prévention de la violence verbale, le Collège du Vernet à Chavornay nous a mandaté pour permettre à 6 classes de s'exprimer à propos du Théâtre-Forum *Le poids des mots*.

Perspectives pour 2002-2003:

- améliorer l'évaluation de notre offre
- renforcer le réseau d'animateurs et d'animatrices
- éditer un dépliant pour mieux faire connaître nos interventions
- dédoubler les modules du programme annuel pour répondre à la demande
- trouver des financements pour assurer l'accès à nos formations
- parvenir à une reconnaissance des DIP et des HEP.

◆ CENTRE DE DOCUMENTATION

Notre Centre de documentation regroupe à ce jour près de 7000 références de plus de 3500 auteur-e-s. Son catalogue informatisé est accessible via le site Internet de l'association ou de son secrétariat.

Au secrétariat lausannois se trouvent les documents de base les plus importants et accessibles pour le grand public, ainsi que les nouveautés. Suite au déménagement du CMLK, une partie du fond a été accueillie en 1997 par la Bibliothèque de la Ville de La Chaux-de-Fonds (BVCF). Sa gestion informatique et son actualisation continuent néanmoins à être réalisées par nos soins. Enfin, le secrétariat héberge une trentaine de séries de périodiques ouvertes ainsi qu'une petite librairie.

Un service de prêt est organisé pour l'ensemble du fonds, à l'exception toutefois des périodiques et d'un petit nombre de documents rares ou classés confidentiels. Des bibliographies sélectives peuvent également être demandées. En l'an 2001, notre petite bibliographie commentée « Du bon usage des conflits ! » a été adressée aux associations de jeunesse, aux centres de rencontre et aux centres de vacances de l'ensemble de la Suisse romande.

Ajouts au catalogue

270 nouvelles fiches ont été ajoutées au catalogue informatisé. En plus des nouveautés acquises en 2001, des documents reçus antérieurement ont également été catalogués.

Prêts

328 prêts émanant de 114 personnes ont été enregistrés en 2001. Ils comprennent 282 livres ou brochures, 11 jeux et 35 cassettes-vidéo. Cela représente une moyenne mensuelle de 27,3 prêts, et une moyenne par emprunteur de 2,8 documents. Ont essentiellement été empruntés des documents sur la médiation, l'éducation à la non-violence ainsi que des biographies de Martin Luther King, Gandhi, Lanz a del Vasto et autres adeptes de la non-violence.

En comparaison avec l'année 2000, le nombre d'emprunts a doublé et ils se sont fait de manière beaucoup plus ciblée : les utilisateurs et utilisatrices ont emprunté moins d'ouvrages à la fois que l'année précédente.

Contributions à Terres Civiles

Jeanne Golay et Michel Mégard, responsables bénévoles de la gestion du Centre de documentation, ont rédigé des présentations de nouveautés du catalogue dans les quatre numéros de notre trimestriel parus en 2001.

Acquisitions

84 commandes ont été effectuées en 2001, pour l'essentiel en service de presse. Nous avons reçu 66 documents (dont 50 en service de presse, 9 dons et 7 achats).

Nous avons envoyé 74 justificatifs aux éditeurs suite aux articles parus dans *Terres Civiles* et mentionnant leur publication.

Etat des lieux en début 2002

Trois cartons de documents, en sus des 140 cartons transmis durant les années antérieures, ont été transférés à la Bibliothèque de la Ville de La Chaux-de-Fonds (BVCF). Au total, environ 75 mètres de rayonnages de documents sont à la BVCF et environ 27 mètres à Lausanne.

Le Centre de documentation comprenait 2479 fiches dont les références sont disponibles à Lausanne et 4422 fiches dont les documents sont catalogués à la Chaux-de-Fonds. Sur un total de 6901 fiches sont comptabilisés, entre autres, 2888 livres et 1859 brochures.

Librairie

Une petite librairie est aussi installée au siège du CMLK. Elle est constituée de documents destinés aux éducateurs/trices et enseignant-e-s en quête d'outils pratiques portant sur le thème de la résolution des conflits ainsi que d'ouvrages faciles d'accès pour tout public, dont les parents par exemple.

Perspectives pour 2002-2003:

- poursuivre l'acquisition et compléter les collections de périodiques
- améliorer la notoriété du centre de documentation auprès du grand public
- développer le secteur librairie en réponse aux demandes exprimées
- diffuser les affiches créées dans le cadre de la Décennie pour une culture de la non-violence et de la paix.



◆ EDITION

En l'an 2001, le CMLK a édité 4 numéros de sa revue trimestrielle *Terres Civiles*. Outil de réflexion et d'analyse, ce périodique de 24 pages est tiré à 1700 exemplaires principalement destinés aux membres et aux abonnés-e-s. Outre ses pages habituelles portant sur des possibilités de formation et sur les nouvelles acquisitions du Centre de documentation, la rédaction a continué à enrichir les dossiers thématiques « Défense suisse et intégration européenne » et « Prisonniers pour la paix ». Afin de mieux cerner l'apport des femmes valorisant la culture de la non-violence, un premier volet a porté sur les femmes dans les conflits armés. La « Décennie pour une culture de la non-violence et de paix au profit des enfants du monde » visant à " mobiliser l'opinion publique " *Terres Civiles* a également ouvert ses pages à des enseignant-e-s s'exprimant sur la non-violence à l'école. Une manière aussi de mieux aborder concrètement les attentes des milieux scolaires.

Dans le cadre de l'*Université d'été de Jongny*, le CMLK a également édité un petit document « Les jeux coopératifs : une manière de parler de violence et de vivre des alternatives non-violentes ! ». Y sont proposés des idées pour transformer un jeu de compétition en un jeu de solidarité, favoriser la cohésion du groupe autour d'une tâche commune, provoquer une réflexion sur la violence, agressivité, usage de la force, etc.

Perspectives pour 2002-2003:

- élargir le cercle des lecteurs et lectrices en proposant des abonnements à l'essai à des publics ciblés susceptibles de s'intéresser à la non-violence active
- poursuivre la préparation de dossiers thématiques sur les facettes de la non-violence.

◆ SERVICE CIVIL

En accomplissant un service civil, de nombreux jeunes effectuent un travail d'utilité publique dans des domaines variés : santé, environnement, culture, etc. Un précieux soutien à la collectivité encore insuffisamment reconnu. Si la loi sur le service civil, introduite en 1996, permet d'accomplir un service civil au lieu du service militaire, le libre choix n'est pas possible : il faut pouvoir démontrer que le service militaire n'est pas compatible avec les exigences de sa propre conscience. De plus, la procédure, qui comprend la remise d'un dossier et une audition d'une heure, est très exigeante, d'où l'utilité des permanences qui se sont créées dans toutes les régions du pays.

Pour informer, conseiller et soutenir les candidats au service civil, le CMLK assure une permanence centrale depuis le printemps 1997. Dès 1998, l'association a ouvert des permanences régionales à Fribourg, Bienne, Neuchâtel et Jura. Le CMLK travaille également en collaboration avec des groupements de l'ensemble de la Suisse.

Les permanences du CMLK ont répondu en 2001 à quelques 300 demandes d'information et de conseil : quelles sont les conditions pour déposer une demande de service civil ? en tant qu'officier, suis-je pénalisé ? j'ai déserté, que va-t-il m'arriver ? mon fils est angoissé à l'idée de commencer l'école de recrues, que puis-je faire ?

Les permanences service civil du CMLK ont été animées en 2001 par 12 conseillers bénévoles, le plus souvent de jeunes adultes qui ont eux-même personnellement été admis au service civil et connaissent de ce fait fort bien les méandres de la procédure. Dans certains cas, des simulations d'auditions ont pu être organisées et les taux de réussite sont très positifs.

En 2001, le CMLK a également pris part à la consultation de la révision de la loi sur le service civil, dont la position est accessible sur notre site Internet.

Perspectives pour 2001-2002:

- poursuivre localement la campagne de promotion lancée auprès des jeunes à l'occasion des 5 ans d'existence du service civil
- suivre l'avancement de la révision de la nouvelle loi sur le service civil
- élargir et améliorer le réseau de permanences de conseil.



◆ UN POING C'EST TOUT ?

"Un poing c'est tout ?" est une exposition interactive de prévention de la violence et d'initiation aux outils de base de la résolution non-violente des conflits. Elle est destinée aux jeunes dès l'âge de 12 ans. Inaugurée en mai 2000 au Forum de l'Hôtel de Ville de Lausanne, elle a poursuivi en 2001 sa tournée en Suisse romande.

Après sa présentation au Collège du Chasseur de Prilly, l'exposition a circulé cinq fois en 2001 :

- Sion, Cycle d'orientation de Saint-Guérin.

- La Tour-de-Peilz, Hôtel de Ville. Dans le cadre d'un mois de prévention de la violence verbale organisé par le GRAPA (Groupe d'Actions Préventives auprès des Adolescents).

- Chêne-Bougeries, Centre de rencontre et de loisirs, en collaboration avec le Collège de la Gradelle.

- Yverdon-les-Bains, Ecole secondaire Léon-Michaud.

- Lausanne, EPSIC (Ecole professionnelle).

Fréquentation

A Sion, Chêne-Bougeries et Yverdon, *Un poing c'est tout ?* a été visitée par plusieurs centaines d'élèves, principalement des classes des établissements d'accueil, mais avec le plus souvent une ouverture à d'autres écoles de la région. A La Tour-de-Peilz, l'exposition était le pivot géographique d'une série de manifestations organisées pour l'ensemble du district Vevey-Montreux. A l'EPSIC, enfin, des dizaines de classes d'apprentis et d'apprenties en provenance de toute la Suisse romande ont pu être interpellés par l'exposition.

Réactions

L'expérience acquise lors de la tournée nous a permis de faire les constats suivants :

- Le caractère interactif de l'exposition éveille des émotions fortes, qui favorisent une prise de conscience personnelle des phénomènes de violence; les échanges lors de la visite et dans le suivi en classe sont riches et chaleureux, parfois teintés d'humour; certains élèves reviennent individuellement voir des parties de l'exposition qu'ils n'avaient pas eu le temps de découvrir lors de la visite collective.

- L'exposition débute par la mise en évidence de la violence-spectacle dans un « Salon de la Violence » où sont projetées des images d'actualités et des images de jeux vidéo; certains jeunes supportent mal de voir épinglée la violence des jeux vidéo, qui leur paraît normale et banale... alors qu'ils sont choqués par la violence des images documentaires projetées en parallèle sur un autre écran; beaucoup d'adultes ont la réaction inverse.

- La visite mène à un meilleur travail d'approfondissement si elle a été bien préparée par l'enseignant, notamment quand celui-ci a pu suivre la visite d'introduction organisée par le CMLK.

Soutiens

Parrainée par la Commission nationale suisse pour l'UNESCO, *Un poing c'est tout ?* a continué à bénéficier en 2001 du soutien des Banques Raiffeisen, qui offrent aux établissements d'accueil l'impression des affiches et des flyers. Elle a aussi obtenu un subside du Fonds de projets de la Fondation Education et Développement (FED), qui a permis de créer une mallette pédagogique et d'améliorer la scénographie par un meilleur graphisme et une plus forte interactivité. Nous avons aussi pu compléter l'exposition avec des panneaux faisant référence à des événements d'actualité.

Perspectives

Un poing c'est tout ? doit encore circuler en 2002 à Fribourg, Neuchâtel et Genève - rive droite (options à confirmer). Une demande de reprise nous est venue de Belgique, avec l'offre de copier l'exposition dans une version bilingue français-flamand.

En règle générale, l'exposition est louée pour une durée de 3-4 semaines. Un descriptif détaillé, figure sur notre site Internet.

◆ ACTIVITES EXCEPTIONNELLES EN 2001

Lancement d'une campagne de promotion



Le 1^{er} octobre 2001 a marqué les cinq ans d'existence du Service civil en Suisse. Pour souligner l'événement, le CMLK a lancé une vaste campagne de promotion et d'information nationale, avec le soutien de plusieurs mouvements de toute la Suisse actifs dans le domaine, comme la Permanence service civil de Fribourg, de Genève et de Zürich et du Groupe pour une Suisse sans Armée (GSsA). Une campagne également soutenue financièrement par le Service de la Jeunesse de l'Office Fédéral de la Culture et le Mouvement International de la Réconciliation (MIR) et une participation active du Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ).

En lançant cette campagne, le CMLK avait essentiellement pour but de pallier au manque d'information notoire sur le service civil. Car, bien que désormais inscrite dans la loi, l'alternative à l'armée reste encore très mal connue, notamment auprès des jeunes.

Cette thématique a donc été centrale lors de la conférence de presse organisée le 1^{er} octobre à Fribourg. L'écho médiatique important a été appuyé par un stand d'information en centre ville et par le lancement d'une diapositive «Service viril ? Service civil ! » dans un cinéma de Fribourg. Le visuel, amusant et un brin provocateur, a rencontré un succès important chez les jeunes, qui constituaient le public cible de cette campagne. C'est également pour toucher cette population que nous avons fait imprimer des cartes postales et autocollants avec la même illustration créée à l'initiative de l'équipe de la permanence de Fribourg. Pour

que la promotion soit accompagnée d'information, la brochure «Service civil, l'alternative à l'armée» a été rééditée en collaboration avec le CSAJ et notamment avec le soutien financier de Caritas Vaud et de Manpower Genève. Par le biais de conférences de presse locales, de stands d'information et de la diffusion de la diapositive dans des cinémas de l'ensemble de la Suisse romande, cette campagne se clôturera en mars 2002.

Amélioration du fonctionnement du CMLK

A l'occasion de l'année internationale du volontariat, une charte à l'intention des membres actifs et actives du CMLK a été élaborée et acceptée par le comité. La réflexion a également donné lieu à une charte pour les collaborateurs/trices occasionnels et à un service de conciliation pour le personnel et les membres actifs et actives. Enfin, le CMLK est désormais reconnu comme établissement d'affectation pour les civilistes.

Perspectives pour 2002-2003:

- organiser une conférence " Jusqu'où pouvons-nous être non-violent ? "
- fêter les 35 ans du CMLK
- éditer une publication à l'intention des adolescent-e-s
- valoriser la «Décennie internationale de promotion d'une culture de la non-violence et de la paix au profit des enfants du monde», décrétée par d'ONU pour les années 2001-2010.

◆ INTERNET

Le site Internet www.cmlk.ch dispose désormais d'un contenu appréciable, permettant au CMLK de se rapprocher du public. En sus du catalogue informatisé du centre de documentation, du *Terres civiles* en ligne et d'informations générales, nous y trouvons depuis 2001 de précieuses informations sur la procédure pour déposer une

demande en service civil et sur son exécution. Des conseils appuyés par un dossier présentant les enjeux et la situation actuelle du service civil en Suisse et en Europe. Les visiteurs et visiteuses peuvent s'inscrire directement par courrier électronique à notre programme annuel de formation ou encore découvrir notre exposition *Un poing c'est tout ?*. La communication en est ainsi grandement améliorée. Enfin, un petit lexique de la non-violence peut y être apprécié. Il est encore prévu d'y introduire un dossier sur Martin Luther King, des pages plus complètes sur les objectifs et le fonctionnement du CMLK ainsi que des propositions concrètes à travailler chez soi ou à méditer. Une réflexion va aussi porter sur la structuration de textes choisis.

Pour nous contacter :

Centre Martin Luther King
Rue de Genève 52
CH - 1004 Lausanne
Tél. : 021 / 661 24 34
Fax: 021 / 661 24 36
E-mail: cmlk@cmlk.ch
CCP : 10-22 368-6

Fonctionnement du CMLK

Basé à Lausanne, le CMLK emploie actuellement deux secrétaires associatives salariées à temps partiel : Sandrine Bavaud (70%, responsable du secteur formation, de l'édition du journal et de l'administration générale) et Anouk Henry (50%, responsable du secteur service civil et documentation). Sandrine Bavaud est entrée en fonction le 1^{er} avril 2000 et Anouk Henry le 18 septembre 2001. Un vingtaine de membres ont soutenu activement l'association.

Le CMLK possède un fichier de plus de 1400 adresses, dont plus de 1000 membres et abonné-e-s à son journal. Elle est gérée par un Comité composé de 5 membres, élus par l'Assemblée générale ordinaire, qui s'est réunie le 16 juin 2001 à Lausanne. Il s'agit de Mme Sylvie Berrut, M. Blaise Curtenaz, Mme Violetta Fasanari-Bourquin, M. Maurice Reymond et M. Eric Röhlsberger.